

112	宿直	①パートの会計年度任用職員	正規職員は優先されているが会計年度職員、派遣、パート、アルバイトは二の次です。
114	相談支援員	③契約社員 (フルタイムの有期雇用社員)	緊急小口資金の貸付相談担当をしています。日に日に相談の数が増え3月末から非接触型の体温計購入希望をいい続けているが、購入して貰えない。また、同じ職員でも必要性がないのでは…と言う意見もある。自身も職場も守るために、せめて相談者への体温測定を希望している そしてマスク持参忘れた職員に 「私がコロナに罹ったら家の息子〇〇さんの事恨むよ」と脅迫めいた言葉を嘆かけられていた職員がいた。日々、不特定多数の人達と接触し相談にのっている私はどうすればいいのか？ 考えると涙が出ます。
115	保育所保育	⑥正規職員	・子どもは自粛で各クラス0~2人だが、職員はパートも含めフル出勤。交代で休んでも良いが、すべて有休の為、ない人は休めない。 ・来ている子は障がい傾向のある子が多く、職業柄密着し関わるのが殆どである。
117	保育所保育	⑤業務委託・請負団体従業員	有給で自宅待機する正職員のために非正規が出勤していることがある
118	本庁	⑥正規職員	私たち正職員は時差・在宅を使っていますが、事務補助の会計年度Bさんは持ち帰れる仕事がなく、毎日出勤しています。より弱い者にリスクが集中する形です。

123	相談支援員	①パートの会計年度任用職員	来所相談は控えるよう広報はしているが来所してくる人の面談はしなければならない。勤務者間は従来通りの隣接での仕事で何の対策もなく不安がある。1時間以内の時間差出勤は可能だが1時間では融通が効かない、時短も認めて欲しい。
125	医療	④派遣社員	熱発者の対応はマニュアル化されておらず、看護師でもない派遣社員である我々が担当する事が多いのに、様々な判断はその場で行う必要があり、リスクが大きい。
126	家庭ゴミ収集	⑥正規職員	運転手1人収集員2人で家庭ゴミの収集をしています、業務上仕方がないかと思いますが、三密の仕事です。マスクは昨日3枚だけ支給されましたが、基本的に各自自己所有です。消毒液は手に入らない状況です。直営の勤務なのでまだ恵まれている方かと思いますが、業務委託先の労働条件はおそらく直営よりも悪いと思います。
127	医療	⑥正規職員	予防するためのゴーグルなど自分で準備するよう言われている。
134	相談支援員	①パートの会計年度任用職員	会計年度も含め交代でテレワーク可能になったが、上長からの指示でなくこちらから声をあげて実行可能になった。出勤削減目標も常勤のみでカウントされるという有り様。非正規は削減目標の頭数に入っていないのである。
138	図書館司書	①パートの会計年度任用職員	現在図書館は閉鎖中 再開に向けて準備が進められているが、準備期間が短かすぎる。利用者の密を避けることには熱心だが、働く側のことはあまり考えていない感じがする

			正職員は別の部署への動員もあり、会計年度任用職員の負担が増しそうな気がする 特に窓口
139	保育所保育	①パートの会計年度任用職員	マスクは一枚の布マスクは頂いたが、マスク不足は続きそうです。保育園では緊急事態の延長でこのところは、ずっと自宅待機というので、特別休暇と有給休暇の区分でいわれているが、給与がいくらになるのか、減額に不安です。PCR 検査もないので、保育園の再開後の職場での感染が心配。今後も自宅待機が続くと、退職になるかもと雇用不安もあります。
140	図書館	③契約社員 (フルタイムの有期雇用社員)	図書館が開館対象に入っているが、実際開館になった際、どんな対策がなされるのか不安がある。
149	介護・福祉	①パートの会計年度任用職員	正規事務職員は在宅勤務なのに非常勤職員は直接の支援業務なので在宅勤務が認められない。正規職員が職場にいないで、非常勤だけがいつも通り働いている。
152	相談支援員	①パートの会計年度任用職員	窓口には透明のビニールが張られたが、相談室は何の対策も取られていない。
156	コールセンター	④派遣社員	自主的に休んだ際の休業補償や危険手当が全くない
160	介護・福祉	⑥正規職員	訪問介護の仕事をしているが利用者さんの要望で衛生面に関しての要求が、もの凄く多く介護者の精神的負担が、かなり大きくなっており心身共に疲弊している。この仕事を続ける自信がない。

164	教育関連	①パートの会計年度任用職員	国による突然の学校休業や、休業が延びる中で、給食費の問題や、再会に向けも二転三転して、区からもその都度指示が的確でなく重複する仕事が増え、振り回されている。これから、再開に向けて不安。
165	教育関連	①パートの会計年度任用職員	学校休業が長引くのが不安。 夏季休業等もないのでは
166	学校事務 義務教育	⑥正規職員	東京都は、2月当初は「年休取得」を奨励していましたが、その後、「時差通勤」「自宅勤務」「事故欠勤（災害時と同様の給与減額免除）」での対応通知が出ています。非正規職員もほぼ同様だと思います。通勤時間が「1時間から1時間半」目安で人員配置されているので、学校の場合、教職員が遠方から電車に乗って通勤している人が少ないため、今は臨時休校中でローテーション勤務ですが、それでも感染リスクの不安があります。自転車通勤に切り替え、数十分から1時間近くかけて通勤する人も出てきています。また、妊婦で電車通勤しなければ通えない人が数人出ており、産前休暇の延長が出来ないか悩んでいます。学校再開後、年休・病休では教員代替配置が出来ず（産休は代替あり）授業に穴が開いてしまうので、家族に車での送迎を頼めるか困っています。〇〇市は、正規職員は「自宅勤務」「職免」、非正規は「職免」の通知が出ています。学校で働く非正規職員も同じ取り扱いです。ただ、現実的には市役所の正規職員は別室で

			<p>分散勤務をされていて、部署の同時感染を避けるようにしています。市の非正規職員は「認められている勤務日数分」は休業補償されます。学校のトイレ清掃等の委託業者は当面、業務継続ですが、長引くと日数減等が考えられます。また、「チーム学校」で有償ボランティア的に働いている人たちは、年度当初に認められている日数がないので（ティーチングアシスタント、部活動指導員など）、支給対象外になります。学校の安全対策は「ガイドライン」が出ているものの、養護教諭の負担が大きいです。</p>
168	相談支援員	①パートの会計年度任用職員	<p>某公的機関の職業相談業務に従事。在宅日もあり、交代で勤務となっていますが、窓口では簡単なビニールシートが上から吊られており、飛沫は防げるようにしてあるだけで、1日の来所者が100人程度あり、窓口での対応は恐怖としか言えません。電話相談に完全移行する等の努力がなされていない状況です。所内空間は広いですが、職員も数十人が勤務しており、感染の危険は相当なものかと思います。誰も声を上げないため、どうしようかと相当悩んでいます。</p>

172	介護・福祉	③契約社員 (フルタイム の有期雇用社 員)	<p>児童発達支援事業所に勤務していません。施設の管理者をしています。福祉は原則開所となっています。厚労省、東京都からは頻繁に通達や事務連絡が届きます。「感染予防のため、仕事を休んで家にいることが可能な保護者に対しては児童の通所を控えるようお願いし、障害児通所支援の提供を縮小して実施するようお願いいたします。」とありますが、社会生活を維持する上で必要なサービスに従事している、仕事を休むことが困難な家庭の子どもには支援を行う、適切な感染防止対策を行った上で、事業継続に務めると記載されています。また経営者は縮小や休業は考えておらず、こんな状況下でも毎日の利用者数を増やすように言ってきます。代替サービスとして電話等での療育も認められています。休んでいる利用者に代替サービスを使うよう電話をしろと言われてます。現場はてんでこ舞いな状況でもお構いなく、数字や緊急とは思えない過去のデータ等をすぐ提出するように求められたりします。確認のメールをしたら、「なんだこのメールは!メールを読め!」等怒鳴られました。時短勤務でいいと言いながら、直ぐに変更して9時半から18時半まで誰かが事務所にいるように、管理者がいるようにと言われました。若い職員を時短勤務にして私は通常勤務に切り替えました。</p> <p>児童発達支援事業所には、児童発達</p>
-----	-------	---------------------------------	---

			<p>支援と放課後等デイサービスがあります。多少は事業所の支援形態にもよりますが、三密は避けられません。</p> <p>マスクをしていても、常に感染の恐れがあります。通勤の時も同様です。ステイホームできない勤務形態です。また利用者がいなければ、利用料は入りません。行政からいただくお金も全て利用者の利用状況によります。コロナ禍で利用者が減った事業所は存続の危機に、反対に利用者が増えているところはコロナ感染の恐怖と疲労で職員がダウン寸前と聞いています。</p> <p>私の事業所も一人コロナ感染疑いで休んでいます</p>
173	相談支援員	①パートの会計年度任用職員	<p>担当課の部長は会計任用制度職員は無視します。同じ課内でも話の中には入れません。今も分散勤務について、いつ休んだのか？聞きにきましたが正規にだけ聞いて私には聞きませんでした。部長の中には非正規の私は見えないようです。</p>
176	図書館	①パートの会計年度任用職員	<p>職場の対策への不安ではないですが、消毒用のアルコール等の確保が難しくなっているため、今後、図書館を再開した場合、利用者や職員の安全対策が充分に取れるか不安で</p>

			す。今はどちらかといえば、管理者に近い立場で動くことが多いので。
177	相談支援員	①パートの会計年度任用職員	利用者には、配慮されているが、職員のいる事務室では、三密の状況の時がある。今は、改善されている。
178	教育関連	③契約社員 (フルタイムの有期雇用社員)	出社しなければならない機会があり、公共交通機関などでの感染リスクがある
182	児童館	①パートの会計年度任用職員	マスクが不足して自前 休館明けの際の対策検討が不十分
183	保育所保育	⑥正規職員	GW迄は子どもの登園数半数以下だったが、GW明けより2/3が登園してきている。区は6月末迄自粛延長をお願いしているが、書き方が緩すぎる為に、仕事が休めないと保護者より話がある。保護者在宅でも登園する子どももいるが、保育園側は拒否できない。毎日怯えながら出勤している。